



## ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ  
ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ  
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ (ΕΚΤ)  
Ταχ. Διεύθυνση: Λεωφ. Βασ. Κωνσταντίνου 48, 116 35, Αθήνα

Αρ.Πρωτ. 1235  
Αθήνα, 07/06/2022

**Θέμα:** Εκδήλωση ενδιαφέροντος για τη σύναψη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου στο πλαίσιο της Πράξης με τίτλο «Αξιολόγηση δράσεων ΕΣΠΑ Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» και MIS 5010794.

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:
  - i. Του Ν. 4623/2019 «Ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, διατάξεις για την ψηφιακή διακυβέρνηση, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλα επείγοντα ζητήματα» (ΦΕΚ Α' 134) και ειδικότερα το άρθρο 59 αυτού, όπως ισχύει.
  - ii. Του π.δ. 81/08.07.2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους – Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (ΦΕΚ Α' 119) και ειδικότερα το άρθρο 1 αυτού.
  - iii. Το Ν. 1514/85 (ΦΕΚ Α' 13) «Ανάπτυξη της επιστημονικής και τεχνολογικής έρευνας», όπως ισχύει.
  - iv. Του Ν. 4310/2014 (ΦΕΚ Α' 258) «Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία και άλλες διατάξεις» όπως ισχύει και ειδικότερα το άρθρο 18 αυτού,
  - v. Του Ν. 4386/2016 (ΦΕΚ Α' 83) «Ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις», όπως ισχύει.
  - vi. Του Ν. 4485/2017 (ΦΕΚ Α' 114) «Οργάνωση και λειτουργία της ανώτατης εκπαίδευσης, ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις», όπως ισχύει.
  - vii. Το άρθρο 11 του Ν. 4521/2018 (ΦΕΚ Α' 38) «Ίδρυση Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής και άλλες διατάξεις», όπως ισχύει.
  - viii. Τα άρθρα 72 και 73 του Ν. 4610/2019 (ΦΕΚ Α' 70) «Συνέργειες Πανεπιστημίων και Τ.Ε.Ι., πρόσβαση στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, πειραματικά σχολεία, Γενικά Αρχεία του Κράτους και λοιπές διατάξεις», όπως ισχύουν.
  - ix. Την παρ. 23 του άρθρου 2 του Ν. 2621/1998 (ΦΕΚ Α' 136), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 11 του άρθρου 58 του ν. 4009/2011 (ΦΕΚ Α' 195), που καταργήθηκε με το άρθρο 9 παρ. 23 του νόμου 4057/2012, και επανήρθε σε ισχύ με την παρ. 1 του άρθρου 10 του ν.4076/2012 (ΦΕΚ Α' 159), καθώς και με την παρ. 1 του άρθρου 6 της από 30/12/2015 ΠΝΠ (ΦΕΚ Α' 184), η οποία κυρώθηκε με το Ν. 4366/2016 (ΦΕΚ Α' 18) άρθρο δεύτερο.
  - x. Του Ν. 4270/2014 (ΦΕΚ Α' 143) «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) – δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις», όπως ισχύει.
  - xi. Του Ν. 4354/2015 (ΦΕΚ Α' 176) «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών

- μεταρρυθμίσεων», όπως ισχύει και ειδικότερα το ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'. Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφαλαίου Α' του Ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις, όπως ισχύει.
- xii. Τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων), όπως ισχύει.
- xiii. Του Ν. 4624/2019 «Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 134), όπως ισχύει.
- xiv. Του Ν. 3471/2006 «Προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και της ιδιωτικής ζωής στον τομέα των ηλεκτρονικών επικοινωνιών και τροποποίηση του Ν. 2472/97» (ΦΕΚ Α' 133), όπως ισχύει.
- xv. Του π.δ. 80/2016 (ΦΕΚ Α' 145) «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες», όπως ισχύει.
- xvi. Τον Ν. 4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 184), όπως ισχύει, και ειδικότερα το κεφάλαιο ΙΑ «Ψηφιακή Διαφάνεια – Πρόγραμμα Διαύγεια» αυτού (άρθρα 75 επ.).
- xvii. Του Ν. 4172/2013 «Φορολογία Εισοδήματος επείγοντα μέτρα εφαρμογής του Ν. 4046/2012, του Ν. 4093/2012 και του Ν. 4127/2013 και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 167), όπως ισχύει.
- xviii. Του Ν. 4314/2014 «Διαχείριση, έλεγχος και εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2014–2020» (ΦΕΚ Α' 265), όπως κάθε φορά ισχύει.
- xix. Της Υ.Α. υπ' αριθμ. 137675/ΕΥΘΥ1016 (ΦΕΚ 5968/Β/31.12.2018) «Αντικατάσταση της υπ' αριθμ. 110427/ΕΥΘΥ/1020/20.10.2016 (ΦΕΚ Β' 3521) υπουργικής απόφασης με τίτλο «Τροποποίηση και αντικατάσταση της υπ' αριθμ. 81986/ΕΥΘΥ712/31.7.2015 (ΦΕΚ Β' 1822) υπουργικής απόφασης "Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014 - 2020 - Έλεγχοι νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ΕΣΠΑ 2014-2020 από Αρχές Διαχείρισης και Ενδιάμεσους Φορείς - Διαδικασία ενστάσεων επί των αποτελεσμάτων αξιολόγησης πράξεων».
- xx. Της υπ' αρ. 7303/Β2-577/25-9-2017 Απόφασης (ΦΕΚ Β' 3482), όπως εκάστοτε τροποποιείται και τελευταία αναθεωρήθηκε με την υπ' αρ. 3991/Α3-236/24-6-2020 (ΦΕΚ Β' 2499) απόφαση του Προέδρου της ΕΛ.ΣΤΑΤ, με την οποία το ΕΚΤ ορίζεται ως «Φορέας του Ελληνικού Στατιστικού Συστήματος», αρμόδιος για τη συλλογή στοιχείων.
- xxi. Της υπ' αρ. 7304/Β2-576/25-9-2017 Απόφασης (ΦΕΚ Β' 3482) όπως εκάστοτε τροποποιείται και τελευταία αναθεωρήθηκε με την υπ' αρ. 4611/Α3-371/19.07.2021 (ΦΕΚ Β' 3146) απόφαση του Προέδρου της ΕΛ.ΣΤΑΤ, με την οποία το ΕΚΤ ορίζεται ως «Εθνική Αρχή» του Ελληνικού Στατιστικού Συστήματος, υπεύθυνη για την ανάπτυξη, παραγωγή και διάδοση ευρωπαϊκών στατιστικών.

- xxii. Των σε εκτέλεση των ανωτέρω νόμων εκδοθεισών κανονιστικών πράξεων, καθώς και τις λοιπές διατάξεις που αναφέρονται ρητά ή απορρέουν από τα οριζόμενα στην παρούσα και το σύνολο των διατάξεων του ασφαλιστικού, εργατικού, κοινωνικού, περιβαλλοντικού και φορολογικού δικαίου που διέπει την παρούσα πρόσκληση, έστω και αν δεν αναφέρονται ρητά παραπάνω.
2. Τη με αρ. πρωτ. 17137/29.12.2017 Απόφαση Ένταξης της Πράξης με τίτλο «Αξιολόγηση δράσεων ΕΣΠΑ Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» και MIS 5010794 στο Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση & Δια Βίου Μάθηση».
  3. Την με αριθμ. 5854/31.12.2020 Απόφαση της Ειδικής Γραμματέως Διαχείρισης Προγραμμάτων Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου σχετικά με την 2η Τροποποίηση της Πράξης «Αξιολόγηση δράσεων ΕΣΠΑ Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» και κωδικό MIS 5010794 στο Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση & Δια Βίου Μάθηση», η οποία αφορά στην αύξηση οικονομικού και φυσικού αντικειμένου της πράξης καθώς και τη χρονική επέκτασή της και το σχετικό τροποποιημένο Τεχνικό Δελτίο της Πράξης.
  4. Την σχετική απόφαση επί του υπ' αριθμ. 5 θέματος της συνεδρίας 2021/01/15.01.2021 του Δ.Σ ΕΚΤ.
  5. Την με αρ.πρωτ. 231/04.03.2020 1<sup>η</sup> Τροποποίηση της Απόφασης Υλοποίησης του Υποέργου 1 «Μηχανισμός Αποτίμησης 4 δράσεων του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση & Δια Βίου Μάθηση» 2014-2020» της Πράξης «Αξιολόγηση δράσεων ΕΣΠΑ Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 5010794 και τη σχετική σύμφωνη γνώμη της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση & Δια Βίου Μάθηση».
  6. Την με αριθμ. 5854/31.12.2020 Απόφαση της Ειδικής Γραμματέως Διαχείρισης Προγραμμάτων Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου σχετικά με την 2η Τροποποίηση της Πράξης «Αξιολόγηση δράσεων ΕΣΠΑ Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» και κωδικό MIS 5010794 στο Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση & Δια Βίου Μάθηση», η οποία αφορά στην αύξηση οικονομικού και φυσικού αντικειμένου της πράξης καθώς και τη χρονική επέκτασή της και το σχετικό τροποποιημένο Τεχνικό Δελτίο της Πράξης (ΑΔΑ: ΨΝΛΝ46ΜΤΛΡ-Κ97).
  7. Την με αρ.πρωτ. 112/15.01.2021 2η Τροποποίηση της Απόφασης Υλοποίησης του Υποέργου 1 «Μηχανισμός Αποτίμησης 4 δράσεων του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση & Δια Βίου Μάθηση» 2014-2020» της Πράξης «Αξιολόγηση δράσεων ΕΣΠΑ Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 5010794 και τη σχετική σύμφωνη γνώμη της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση & Δια Βίου Μάθηση».
  8. Την με αρ.πρωτ. 16072/15.02.2022 Απόφαση της Ειδικής Γραμματέως Διαχείρισης Προγραμμάτων Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου σχετικά με την 3η Τροποποίηση της Πράξης «Αξιολόγηση δράσεων ΕΣΠΑ Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης» με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 5010794 και τη σχετική σύμφωνη γνώμη της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση & Δια Βίου Μάθηση» (ΑΔΑ: 62ΥΒ46ΜΤΛΡ-ΑΛΚ).
  9. Την από 20.05.2022 και με αρ. πρωτ. 1116/Ε.Π εγκεκριμένη εισήγηση του Χειριστή του ως άνω Υποέργου για τη δημοσιοποίηση Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος.
  10. Τις ανάγκες υλοποίησης του ως άνω Υποέργου.

**την παρούσα πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για τη σύναψη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου ως ακολούθως:**

<b>A/A</b>	<b>Αντικείμενο Σύμβασης</b>	<b>Κωδικός</b>	<b>Διάρκεια Σύμβασης</b>	<b>Ειδικότητα</b>	<b>Αριθμός ατόμων</b>
1	Συμμετοχή σε εργασίες που αφορούν την ποιοτική και ποσοτική ανάλυση στοιχείων και δεδομένων (Analyst of qualitative / quantitative data)	2022/OX/MNTR0110	Από την ημερομηνία της σύμβασης έως 31.10.2023	ΠΕ Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση, κατά προτίμηση Μαθηματικών ή Θετικών ή Διοικητικών / Οικονομικών Επιστημών	1

Ημερομηνία δημοσιοποίησης: 07.06.2022.

Τελική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων: Τετάρτη 22<sup>η</sup> Ιουνίου 2022.

Το πλήρες κείμενο της παρούσας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα του φορέα <http://www.ekt.gr/el/tenders>, καθώς και στην ιστοσελίδα <https://registry.ekt.gr>.

### **1. ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ**

Κάθε ενδιαφερόμενος/η καλείται να υποβάλει μέχρι την **Τετάρτη 22<sup>η</sup> Ιουνίου 2022** τα ακόλουθα:

- 1. Ηλεκτρονική Αίτηση**, με τον κωδικό της θέσης για την οποία εκδηλώνει το ενδιαφέρον του/της και δήλωση ότι διαθέτει τα απαιτούμενα προσόντα και εφόσον έχει ολοκληρώσει την εγγραφή του/της στο Μητρώο Συνεργατών & Εμπειρογνώμωνων του Εθνικού Κέντρου Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου (βλέπε παράγραφο 4 της Προκήρυξης) στο κάτωθι προφίλ:

✓ Για τη θέση με κωδικό **2022/OX/MNTR0110** στο προφίλ με τίτλο **«Ποιοτική και ποσοτική ανάλυση στοιχείων και δεδομένων (Analyst of qualitative / quantitative data)»**.

- 2. Υπεύθυνη Δήλωση** (άρθρο 8 του Ν. 1599/1986), υπογεγραμμένη από τον/την υποψήφιο/α, στην οποία θα δηλώνεται:

- η ακρίβεια των στοιχείων του βιογραφικού σημειώματος,
- η χρονική διαθεσιμότητα καθ' όλη τη διάρκεια της σύμβασης,
- για τους άνδρες, η εκπλήρωση των στρατιωτικών τους υποχρεώσεων μέχρι 31.05.2022, ή η νόμιμη απαλλαγή από αυτές,
- η μη ύπαρξη κωλύματος από ποινική καταδίκη.

Το έντυπο της Υπεύθυνης Δήλωσης (άρθρο 8 του Ν.1599/1986) διατίθεται ηλεκτρονικά

- στην ιστοσελίδα (Ενότητα "Κατάλογος Εντύπων", Υποενότητα "Γενικά Έντυπα" – 010: ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ (Άρθρο 8 Ν.1599/1986)), καθώς και
- στην ιστοσελίδα: <http://www.ministryofjustice.gr> (Ενότητα "ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ", Υποενότητα "Έντυπα Αιτήσεων").

Εναλλακτικά, είναι δυνατή η έκδοση ηλεκτρονικής υπεύθυνης δήλωσης μέσω της ιστοσελίδας <https://www.gov.gr> (Ενότητα «Πολίτης και καθημερινότητα», Υποενότητα «Υπεύθυνη δήλωση και εξουσιοδότηση» > «Έκδοση Υπεύθυνης Δήλωσης»).

- 3. Αναλυτικό Βιογραφικό Σημείωμα, υποχρεωτικά** σε μορφή αρχείου doc/.docx ή pdf σύμφωνα με το πρότυπο βιογραφικό σημείωμα Europass. Πληροφορίες για τη δημιουργία βιογραφικού σημειώματος Europass παρέχονται στον διαδικτυακό τόπο της υπηρεσίας

(<https://europass.cedefop.europa.eu/el>), στον οποίο διατίθενται επίσης πρότυπα αρχείων προς συμπλήρωση (<https://europass.cedefop.europa.eu/accessibility/cv-template/el.htm>), καθώς και η διαδικτυακή δυνατότητα συμπλήρωσης και δημιουργίας βιογραφικού σημειώματος Europass (<https://europass.cedefop.europa.eu/el>)

4. Επισημαίνεται ότι οι ενδιαφερόμενοι υποχρεούνται να παρέχουν την απαραίτητη τεκμηρίωση των προσόντων τους και ως εκ τούτου στο βιογραφικό τους σημείωμα **πρέπει να γίνονται σαφείς τεκμηριωμένες αναφορές των προσόντων τους** σε σχέση με τα απαιτούμενα προσόντα (Υποχρεωτικά με ποινή αποκλεισμού) της θέσης και τα κριτήρια επιλογής όσο και οποιουδήποτε άλλου στοιχείου μπορεί να βοηθήσει στη διαμόρφωση ορθής γνώμης για την εμπειρία, τις γνώσεις και την καταλληλότητά τους.

**Η υποβολή της αίτησης - των ανωτέρω στοιχείων γίνεται αποκλειστικά ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας <https://registry.ekt.gr/>** (βλέπε παράγραφο 4 της Προκήρυξης).

Η αίτηση συμπληρώνεται διαδικτυακά και υποβάλλεται, αφού εισαχθούν ως συνημμένα αρχεία:

- α. το βιογραφικό σημείωμα και
- β. η υπεύθυνη δήλωση ως εξής αα) υπογεγραμμένη από τον/την υποψήφιο/α είτε σαρωμένη ολόκληρη σε μορφή pdf ή jpg ή ββ) με επισύναψη του αρχείου της ηλεκτρονικής υπεύθυνης δήλωσης που εκδίδεται μέσω της ιστοσελίδας <https://www.gov.gr>.

**Σε κάθε περίπτωση οι ηλεκτρονικές αιτήσεις πρέπει να έχουν υποβληθεί το αργότερο μέχρι την Τετάρτη 22<sup>η</sup> Ιουνίου 2022.**

**Αιτήσεις οι οποίες περιέρχονται με οποιονδήποτε άλλον τρόπο στο ΕΚΤ δεν θα γίνονται αποδεκτές.**

**Αιτήσεις οι οποίες δεν συνοδεύονται από το βιογραφικό σημείωμα και την υπογεγραμμένη υπεύθυνη δήλωση του/της υποψηφίου/ας δεν εξετάζονται και αποκλείονται από τη διαδικασία αξιολόγησης.**

Διευκρινίσεις σχετικά με την παρούσα πρόσκληση παρέχονται ηλεκτρονικά κατόπιν αποστολής email στο [registry@ekt.gr](mailto:registry@ekt.gr) με σαφή αναφορά στο θέμα του μηνύματος και τον αριθμό πρωτοκόλλου της προκήρυξης. Όλη η επικοινωνία κατά τη διάρκεια της πρόσκλησης και μέχρι τα τελικά αποτελέσματα θα γίνεται **μόνο** μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Με την υποβολή των αιτήσεών τους οι ενδιαφερόμενοι αποδέχονται ανεπιφύλακτα τους όρους της παρούσας και παραιτούνται του δικαιώματος αμφισβήτησης της νομιμότητας των όρων της ή προσβολής της για οποιονδήποτε λόγο.

## **2. ΕΠΙΛΟΓΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ/ΑΣ**

Η επιλογή του/της υποψηφίου/ας θα πραγματοποιηθεί από τριμελή Επιτροπή Αξιολόγησης Συνεργατών που έχει συγκροτηθεί για τον σκοπό αυτό. Από τις αιτήσεις που υποβάλλονται εμπρόθεσμα και παραδεκτά κατά τα ανωτέρω, επιλέγεται εκείνη που κρίνεται πιο κατάλληλη με βάση τα απαιτούμενα προσόντα και τα προσόντα - κριτήρια επιλογής της παρούσας πρόσκλησης. Η επιλογή του/της επικρατέστερου/ης υποψηφίου/ας θα γίνει με σύνταξη πρακτικού αξιολόγησης και θα συναφθεί σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου με τον/την επιλεγμένο/η.

Ειδικότερα για την επιλογή του/της επικρατέστερου/ης υποψηφίου/ας ακολουθείται η παρακάτω διαδικασία:

1. Η Επιτροπή εξετάζει την πληρότητα των αιτήσεων που έχουν υποβληθεί εμπρόθεσμα με βάση τα οριζόμενα στην παράγραφο 3 της Πρόσκλησης. Αιτήσεις υποψηφίων που δεν συνοδεύονται από το βιογραφικό σημείωμα και

την υπογεγραμμένη υπεύθυνη δήλωση του/της υποψηφίου/ας δεν εξετάζονται περαιτέρω και ο/η υποψήφιος/α αποκλείεται από τη συνέχεια της διαδικασίας.

2. Στη συνέχεια, η Επιτροπή εξετάζει αναλυτικά τα υποβληθέντα βιογραφικά σημειώματα των υποψηφίων και ελέγχει αν πληρούνται τα απαιτούμενα προσόντα, όπως αυτά αναφέρονται στην Προκήρυξη για την συγκεκριμένη θέση. Τα απαιτούμενα προσόντα είναι υποχρεωτικά με ποινή αποκλεισμού και απαιτούνται προκειμένου η αίτηση του/της υποψηφίου/ας να ενταχθεί σε διαδικασία αξιολόγησης.
3. Στη συνέχεια, η Επιτροπή βαθμολογεί, το κάθε ένα χωριστά, τα Προσόντα – Κριτήρια επιλογής των υποψηφίων που πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα σύμφωνα με τη μέγιστη βαθμολογία που αποτυπώνεται στον πίνακα της κάθε θέσης, με συνολικό βαθμό (Bκ) Προσόντων – Κριτηρίων Επιλογής από το 0 μέχρι το 100 (ακέραιοι αριθμοί).
4. Για τα κριτήρια που αφορούν γνώση κάποιου αντικειμένου ή ανάπτυξη λογισμικού, ο/η υποψήφιος/α θα λαμβάνει τη μέγιστη βαθμολογία όταν η γνώση αποδεικνύεται είτε από πιστοποιητικό ή δίπλωμα ή πτυχίο εκπαίδευσης, είτε από εργασιακή εμπειρία. Για τα κριτήρια που αφορούν εμπειρία, ο/η υποψήφιος/α θα λάβει τη μέγιστη βαθμολογία όταν αποδεδειγμένα καλύπτει τα έτη τα οποία αναφέρονται στο συγκεκριμένο κριτήριο (παρ. 11 του παρόντος άρθρου).
5. Ο ελάχιστος αποδεκτός συνολικός βαθμός (Bκ) των Προσόντων – Κριτηρίων Επιλογής πρέπει να είναι 50 για να προχωρήσει η διαδικασία αξιολόγησης στο επόμενο βήμα για τον/την κάθε υποψήφιο/α.
6. Στη συνέχεια, καλούνται για προσωπική συνέντευξη με φυσική παρουσία ή με τη χρήση ηλεκτρονικών μέσων τουλάχιστον οι τρεις (3) επικρατέστεροι υποψήφιοι - εφόσον υπάρχουν τόσοι που πέρασαν σε αυτό το στάδιο- σε ημερομηνία και ώρα που θα τους ανακοινωθεί τηλεφωνικά. Η κλήση σε προσωπική συνέντευξη λιγότερων των τριών (3) υποψηφίων, εφόσον δεν υφίστανται τρεις (3) σε αυτό το στάδιο, δεν δημιουργεί κώλυμα στη συνέχιση της διαδικασίας. Η διαδικασία που ακολουθείται για τις συνεντεύξεις, καθώς και ο τρόπος βαθμολόγησής τους, περιγράφεται αναλυτικά στο άρθρο 6 της παρούσας πρόσκλησης.
7. Από τη διαδικασία της συνέντευξης εξάγεται βαθμολογία (BΣ) με μέγιστο βαθμό το 100.

Στη συνέντευξη θα αξιολογηθούν τα κάτωθι:

- Γνώση του αντικειμένου του φορέα/προκηρυσσόμενου αντικειμένου υπηρεσιών.
- Διοικητικές δεξιότητες,
- Προσωπικά χαρακτηριστικά/επικοινωνιακές δεξιότητες/ατομική βελτίωση.

Η μη προσέλευση/ανταπόκριση στη συνέντευξη οδηγεί σε αποκλεισμό από τη διαδικασία επιλογής.

8. Λαμβάνοντας υπόψη τους συντελεστές βαρύτητας, εξάγεται συνολικός βαθμός (Bκ) Προσόντων – Κριτηρίων επιλογής, με μέγιστο το 100, σύμφωνα με τον τύπο:

$$B = B_{\kappa} \cdot 70\% + B_{\Sigma} \cdot 30\%$$

Επικρατέστερος/η θα είναι ο/η υποψήφιος/α με τη μεγαλύτερη βαθμολογία (B).

9. Η Επιτροπή Αξιολόγησης Συνεργατών, συντάσσει σχετικό Πρακτικό για την κάθε θέση, το οποίο περιλαμβάνει τον πίνακα κατάταξης όλων των υποψηφίων και εγκρίνεται από το ΔΣ του ΕΚΤ. Το αποτέλεσμα της επιλογής θα ανακοινωθεί στους υποψηφίους με ατομικό ηλεκτρονικό μήνυμα στο οποίο

περιλαμβάνεται και ο πίνακας κατάταξης όλων των υποψηφίων, σε συνέχεια της έγκρισης του Πρακτικού Αξιολόγησης από το ΔΣ του ΕΚΤ.

10. Μετά την επιλογή του/της, ο/η υποψήφιος/α θα κληθεί, μέσω ηλεκτρονικού μηνύματος (email), να υποβάλει ηλεκτρονικά τα απαραίτητα δικαιολογητικά (πρωτότυπα ή φωτοαντίγραφα των τίτλων σπουδών, πρωτότυπα ή επικυρωμένα φωτοαντίγραφα των πιστοποιητικών προϋπηρεσίας /εμπειρίας από προηγούμενους εργοδότες και των λοιπών αποδεικτικών εγγράφων των γνώσεων και της εμπειρίας του).
11. Η επαγγελματική εμπειρία αποδεικνύεται μεταξύ άλλων με βεβαιώσεις προϋπηρεσίας από τον εκάστοτε εργοδότη, με συμβάσεις εργασίας, με συμβάσεις έργου που έχει αναλάβει και ολοκληρώσει ο υποψήφιος ή/και με δελτία παροχής υπηρεσιών που να καλύπτουν την χρονική διάρκεια και το είδος της εμπειρίας. Στην περίπτωση έρευνας ή συμμετοχής σε ερευνητικά ή και σε αναπτυξιακά προγράμματα, η απαιτούμενη επαγγελματική εμπειρία αποδεικνύεται με βεβαίωση του υπευθύνου έργου (διοικητικός υπεύθυνος) στην οποία θα αναφέρονται, για κάθε ερευνητικό/αναπτυξιακό έργο ή πρόγραμμα ο τίτλος, η διάρκεια απασχόλησης του/της υποψηφίου/ας και η συμβατική σχέση με την οποία συνδεόταν ο/η υποψήφιος/α με τον φορέα. Οι τεχνικές γνώσεις και εμπειρία αποδεικνύεται με αναλυτικές βεβαιώσεις εργασιακής εμπειρίας, πιστοποιήσεις, πρόγραμμα σπουδών, συστατικές επιστολές, καθώς και κάθε άλλο πρόσφορο μέσο με το οποίο τυχόν τεκμηριώνεται η ζητούμενη εμπειρία (π.χ. αντικείμενο υπηρεσιών συμβάσεων μίσθωσης έργων που έχει αναλάβει και ολοκληρώσει ο υποψήφιος κ.λπ.). Εφόσον πρόκειται για ψηφιακό υλικό, απαιτείται αναφορά στο ηλεκτρονικό περιβάλλον στο οποίο έχει αναρτηθεί το υλικό (καταγραφή του URL).
12. Σε περίπτωση κατά την οποία δεν καθίσταται δυνατή η αναζήτηση απαιτούμενων δικαιολογητικών είτε με ηλεκτρονικό είτε με άλλο τρόπο, λόγω των τρεχουσών συνθηκών πανδημίας και των γενικευμένων έκτακτων μέτρων που επιβάλλονται, ο/η υποψήφιος/α δύναται να υποβάλει υπεύθυνη δήλωση του ν. 1599/1986 (Α' 75), σύμφωνα με την οποία, εφόσον επιλεγεί, θα προσκομίσει αυτά σε χρόνο μεταγενέστερο και πάντως άμεσα μετά τη λήξη των έκτακτων μέτρων λόγω του κορωνοϊού COVID-19.
13. Το αποτέλεσμα της επιλογής θα ανακοινωθεί στους υποψηφίους με ατομικό ηλεκτρονικό μήνυμα.
14. Ενστάσεις επί του αποτελέσματος μπορούν να υποβληθούν στο ΕΚΤ εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την ανακοίνωση του ως άνω αποτελέσματος, οι οποίες θα εξεταστούν τελεσίδικα από την Επιτροπή Ενστάσεων που έχει συγκροτηθεί για το σκοπό αυτό. Τυχόν ενστάσεις υποβάλλονται στο ΕΚΤ ιδιοχειρώς ή με εξουσιοδοτημένο πρόσωπο ή ταχυδρομικώς με συστημένη επιστολή ή ηλεκτρονικά μέσω αποστολής email στο [registry@ekt.gr](mailto:registry@ekt.gr) με σαφή αναφορά στον αριθμό πρωτοκόλλου της προκήρυξης και τους λόγους της ένστασης. Στην περίπτωση ταχυδρομικής αποστολής, ο φάκελος θα πρέπει να φέρει την ένδειξη «Ένσταση - ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΜΕ ΚΩΔΙΚΟ XXX». Το εμπρόθεσμο της ένστασης κρίνεται από την ημερομηνία της ταχυδρομικής σήμανσης που φέρει ο φάκελος αποστολής. Ενστάσεις που περιέρχονται (ιδιοχειρώς) στο ΕΚΤ ή φέρουν την ταχυδρομική σήμανση μετά την παρέλευση της ανωτέρω προθεσμίας λαμβάνουν αριθμό πρωτοκόλλου αλλά θεωρούνται εκπρόθεσμες (απαράδεκτες).

Οι υποψήφιοι έχουν δικαίωμα πρόσβασης στα έγγραφα, το οποίο ασκείται υπέρ του αιτούμενου υπό τον όρο της τήρησης των προβλεπόμενων στις διατάξεις περί Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, ήτοι όταν συντρέχει στο πρόσωπό τους, το έννομο συμφέρον της υπεράσπισης των δικαιωμάτων τους ενώπιον των αρμόδιων δικαστηρίων.

Οι όποιες ενστάσεις υποβληθούν θα εξεταστούν από την Επιτροπή Ενστάσεων που έχει συγκροτηθεί για το σκοπό αυτό και το Πρακτικό Ενστάσεων, αφού εγκριθεί από το ΔΣ του ΕΚΤ, θα κοινοποιηθεί στον/ στην υποψήφιο/α.

15. Το ΕΚΤ δεν αναλαμβάνει καμία δέσμευση για τη σύναψη σύμβασης, δεδομένου ότι επαφίεται στην πλήρη διακριτική του ευχέρεια η σύναψη ή μη συμβάσεων, καθώς και ο αριθμός αυτών, αποκλειόμενης οιασδήποτε αξιώσεως των ενδιαφερομένων. Επίσης, σημειώνεται ότι το ΕΚΤ διατηρεί το δικαίωμα διακοπής της διαδικασίας αναζήτησης συνεργατών σε οποιαδήποτε φάση πριν τη σύναψη της σχετικής σύμβασης.
16. Το ΕΚΤ δύναται να προβεί σε αντικατάσταση του/της επιλεχθησομένου/ης υποψηφίου/ας, είτε από τη λίστα επιτυχόντων της παρούσας πρόσκλησης, είτε με νέα διαδικασία πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, σε περίπτωση που ο/η επιλεχθησόμενος/η υποψήφιος/α προβεί σε παραίτηση.

### **3. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΩΝ**

Η διαδικασία της συνέντευξης διεξάγεται ως εξής:

#### *Κλήση των υποψηφίων σε συνέντευξη*

Η Επιτροπή Αξιολόγησης Συνεργατών καταρτίζει πρόγραμμα προσέλευσης των υποψηφίων σε συνέντευξη ενώπιόν της ή με τη χρήση ηλεκτρονικών μέσων, το οποίο ανακοινώνεται στους υποψηφίους με ατομικό ηλεκτρονικό μήνυμα τουλάχιστον δύο (2) εργάσιμες ημέρες πριν.

Υποψήφιοι, οι οποίοι δηλώνουν κώλυμα προσέλευσης ή απομακρυσμένης παρουσίας με τη χρήση ηλεκτρονικών μέσων κατά την καθορισμένη γι' αυτούς ημερομηνία, υποβάλλουν μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail), αίτημα αλλαγής ημερομηνίας προς την Επιτροπή Αξιολόγησης. Η Επιτροπή Αξιολόγησης εξετάζει την αναγκαιότητα, βάσει της τεκμηρίωσης του αιτήματος του/της υποψηφίου/ας και σε εξαιρετική περίπτωση, δύναται να ορίζει νέα ημερομηνία προσέλευσης, αμέσως μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας συνεντεύξεων.

Υποψήφιοι, οι οποίοι δεν προσέρχονται στη συνέντευξη με φυσική παρουσία ή με τη χρήση ηλεκτρονικών μέσων, αποκλείονται από την επιλογή.

#### *Διεξαγωγή της συνέντευξης των υποψηφίων*

Ο/Η υποψήφιος/α προσέρχεται στην αίθουσα (φυσική παρουσία ή με χρήση ηλεκτρονικών μέσων) και τα μέλη της Επιτροπής υποβάλλουν ερωτήσεις, με σκοπό να διαμορφώσουν γνώμη σε ό,τι αφορά σε αυτόν/ή για τις εξής δύο θεματικές ενότητες:

- A) Γνώση του αντικειμένου του φορέα/προκηρυσσόμενου αντικειμένου υπηρεσιών (45 βαθμοί)
- B) Προσωπικά χαρακτηριστικά/επικοινωνιακές δεξιότητες/ατομική βελτίωση (55 βαθμοί)

Ειδικότερα, για τη βαθμολόγηση του/της κάθε υποψηφίου/ας λαμβάνονται υπόψη οι απαντήσεις του στα εξής επιμέρους βαθμολογούμενα κριτήρια της κάθε μιας από τις δύο παραπάνω θεματικές ενότητες:

#### **A. ΓΝΩΣΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ – ΠΡΟΚΗΡΥΣΣΟΜΕΝΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

1. Γνώσεις του/της υποψηφίου/ας σχετικά με τις αρμοδιότητες του προκηρυσσόμενου αντικειμένου υπηρεσιών, της αποστολής του φορέα, της σχέσης του με άλλους φορείς της δημόσιας διοίκησης κλπ. (25 βαθμοί)
2. Γνώση του/της υποψηφίου/ας σχετικά με τα προς ανάληψη καθήκοντα με βάση το περίγραμμα του αντικειμένου υπηρεσιών. (20 βαθμοί)

#### **B. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ – ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ – ΑΤΟΜΙΚΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ**



1. Επικοινωνιακές Δεξιότητες (20 βαθμοί):
  - Σαφήνεια στην έκφραση –ευγλωττία
  - Οργανωμένη – δομημένη σκέψη
  - Προσαρμογή στο ακροατήριο
2. Δημιουργικότητα (20 βαθμοί):
  - Εξεύρεση καινοτόμων λύσεων – μεθόδων αντιμετώπισης προβλημάτων ή αποφυγής εμποδίων
  - Εφαρμογή υφιστάμενων γνώσεων για τη δημιουργία νέων μεθόδων εργασίας
  - Ευρηματικότητα – πρακτικό πνεύμα
3. Συνεργατικό πνεύμα - Ομαδικότητα (15 βαθμοί):
  - Κοινωνικότητα – δημιουργία κύκλου συνεργασιών
  - Ενδιαφέρον για τις απόψεις των άλλων

Η βαθμολόγηση της προφορικής συνέντευξης προκύπτει από τις απαντήσεις που δόθηκαν από τον/την υποψήφιο/α στις ανωτέρω θεματικές ενότητες.

#### **4. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ**

Η επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα πραγματοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (2016/679/ΕΕ), τις αποφάσεις της Αρχής Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και την κατά περίπτωση ισχύουσα εθνική νομοθεσία (Ν. 4624/2019). Το ΕΚΤ συλλέγει τα προσωπικά δεδομένα που υποβάλλονται στο πλαίσιο της παρούσας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος που έχει δημοσιευθεί στο Δικτυακό Τόπο του ΕΚΤ ([www.ekt.gr](http://www.ekt.gr)) και στο Μητρώο Συνεργατών (<https://registry.ekt.gr>) και η επεξεργασία γίνεται μόνο με σκοπό την επιλογή του/της κατάλληλου/ης υποψηφίου/ας.

Τα ως άνω δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα δεν διαβιβάζονται, δεν κοινοποιούνται, δεν ανακοινώνονται σε τρίτους και δεν καθίστανται προσβάσιμα σε αυτούς, εκτός εάν αυτό επιβάλλεται από το νόμο ή είναι απαραίτητο για σκοπούς άσκησης, θεμελίωσης ή υπεράσπισης δικαιώματος κατά τα οριζόμενα στον Κανονισμό 2016/679/ΕΕ ή/και στην κατά περίπτωση ισχύουσα εθνική νομοθεσία. Στην τελευταία περίπτωση η διαβίβαση, κοινοποίηση, ανακοίνωση ή παροχή πρόσβασης περιορίζεται στα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και σχετικά στοιχεία και δικαιολογητικά που αποτέλεσαν τη βάση της αξιολόγησης των υποψηφίων για την κατάληψη της συγκεκριμένης θέσης, όταν -κατά περίπτωση εξεταζόμενο- θεμελιώνεται έννομο συμφέρον του αιτούντος.

Το ΕΚΤ διατηρεί τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και τα σχετικά στοιχεία και δικαιολογητικά που υποβάλλονται μόνο για όσο χρόνο απαιτείται για την ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής και σύναψης σύμβασης και στη συνέχεια διαγράφονται, εκτός αν άλλως ορίζεται από το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο ή καθόσον απαιτείται για την προάσπιση δικαιωμάτων του ΕΚΤ ενώπιον Δικαστηρίου ή και άλλης αρμόδιας Αρχής ή κρίνεται απαραίτητο από το θεσμικό ρόλο και τις εν γένει δραστηριότητες του ΕΚΤ.

#### **5. ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ**

Όλα τα παραδοτέα, στοιχεία και κάθε άλλο έγγραφο ή αρχείο σχετικό με την Πράξη που θα αποκτηθούν, συγκεντρωθούν, καταρτισθούν και αναπτυχθούν από τον/την επιλεχθσόμο/η κατά την εκτέλεση της σύμβασης που θα συναφθεί, με δαπάνες του έργου, είναι εμπιστευτικά και αποτελούν αποκλειστική ιδιοκτησία του δικαιούχου φορέα (ΕΚΤ), που μπορεί μόνος αυτός να τα διαχειρίζεται και να τα εκμεταλλεύεται, δύναται δε το ΕΚΤ να τα επεκτείνει, τροποποιεί, διαθέτει ή άλλως πως εκμεταλλεύεται, χωρίς προηγούμενη άδεια του αντισυμβαλλόμενου, καθώς και

τρίτων που εμπλέκονται στη διαδικασία παραγωγής ή εκτέλεσής τους. Όλα τα πνευματικά δικαιώματα της Πράξης ανήκουν στον δικαιούχο φορέα (ΕΚΤ).

Με την υπογραφή της σύμβασης, ο/η αντισυμβαλλόμενος/η μεταβιβάζει τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας επί της συνεισφοράς του στο ΕΚΤ, το οποίο θα είναι ο αποκλειστικός δικαιούχος επί των αποτελεσμάτων αυτής και θα φέρει όλες τις εξουσίες που απορρέουν από αυτά. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του Ν. 2121/1993 περί πνευματικής ιδιοκτησίας.

## **6. ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ**

Ο/Η επιλεχθησόμενος/η θα κληθεί να υπογράψει σχετική σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τη θέση για την οποία επιλέχθηκε, στην οποία θα καθορίζονται το αντικείμενο της σύμβασης, τα ενδιάμεσα και τελικά παραδοτέα ή οι μηνιαίες αναφορές προόδου εργασιών που θα υποβάλλει, ο ακριβής χρόνος παράδοσής τους και ο τρόπος και το ποσό της κάθε πληρωμής.

Επίσης, θα προσδιορίζεται η συνολική διάρκεια της σύμβασης σύμφωνα και πάλι με τη θέση για την οποία έχει επιλεγεί, με δοκιμαστική περίοδο τριών (3) μηνών.

Η διάρκεια της εκάστοτε σύμβασης που θα συναφθεί δύναται να παραταθεί με σύμφωνη γνώμη των συμβαλλομένων μερών μέχρι την ολοκλήρωση της Πράξης στην οποία εντάσσεται, ανάλογα με τις ανάγκες της Πράξης, ενώ ενδεχόμενη χρονική παράταση της Πράξης δύναται να συμπαρασύρει και τη διάρκεια της εκάστοτε σύμβασης.

Διευκρινίζεται ότι η εν λόγω σύμβαση με το συγκεκριμένο αντικείμενο δεν καλύπτει σε καμία περίπτωση πάγιες και διαρκείς ανάγκες του ΕΚΤ.

## **7. ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ – ΠΑΡΑΛΑΒΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΧΘΕΝΤΟΣ ΕΡΓΟΥ**

Η συνεισφορά του/της συνεργάτη θα υλοποιηθεί σε συνεργασία με την ομάδα έργου της συγκεκριμένης Πράξης. Αρμόδιο όργανο για την παρακολούθηση της υλοποίησης / καλής εκτέλεσης της σύμβασης και για την παραλαβή των επιμέρους αναφορών προόδου και της συνολικά παραχθησόμενης συνεισφοράς του είναι η Επιτροπή Παρακολούθησης και Παραλαβής Συμβάσεων, η οποία έχει συγκροτηθεί με Απόφαση του ΔΣ του ΕΚΤ για το σκοπό αυτό. Δεν θα παραλαμβάνονται εργασίες, οι οποίες έχουν κριθεί από την Επιτροπή Παρακολούθησης και Παραλαβής Συμβάσεων ως μη ορθές και μη πλήρεις. Στην περίπτωση αυτή η προκαθορισμένη αμοιβή δεν θα καταβάλλεται.

## **8. ΑΜΟΙΒΗ**

Η αμοιβή του/της εργαζόμενου/ης καθορίζεται βάσει των διατάξεων του Ν. 4354/2015 και του Ν. 4521/2018 ως ισχύουν, σύμφωνα με την Υ.Α. υπ' αριθμ. 137675/ΕΥΘΥ1016 (ΦΕΚ 5968/Β/31.12.2018), καθώς και της σχετικής νομοθεσίας που διέπει το ΕΚΤ (κυρίως ως φορέα του άρθρου 13α του Ν. 4310/2014) και στη βάση αυτή δύναται να αναπροσαρμόζεται αναλόγως. Ο/η εργαζόμενος/η ουδεμία άλλη απαίτηση έχει από το ΕΚΤ, πέραν του ποσού όπως διαμορφώνεται σύμφωνα με τα ανωτέρω. Η αμοιβή καταβάλλεται μετά την ολοκλήρωση του μήνα στον οποίο αντιστοιχούν οι αποδοχές της παρεχόμενης εργασίας, αφού γίνουν όλες οι νόμιμες κρατήσεις. Ο/η εργαζόμενος/η ασφαρίζεται στον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης – ΕΦΚΑ και οι βαρύνουσες αυτόν/ήν μηνιαίες ασφαλιστικές εισφορές παρακρατούνται ώστε να αποδίδονται μαζί με την εργοδοτική εισφορά.

Για το ΕΚΤ

Δρ Εύη Σαχίνη  
Διευθύντρια ΕΚΤ